

Аналитическая справка

1. Данные об образовательном учреждении

- 1.1. Полное наименование ОУ/ОО муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка- детский сад №5 муниципального образования Усть-Лабинский район
- 1.2. ФИО руководителя: Предеина Галина Владимировна
- 1.3. Адрес ОУ/ОО с почтовым индексом: 352330 Краснодарский край, Усть-Лабинский район, г. Усть-Лабинск, ул. Марии Овсянниковой, 11, ул. Центральная, 25
- 1.4. Телефон / факс : 8 918 176-91-68
- 1.5. E-mail det5sad@yandex.ru
- 1.6. Сайт ОУ/ОО <https://ds5-ustlabinskds.ru/>

2. Данные об ответственном лице за работу площадки

- 2.1. ФИО: Корниенко Наталья Георгиевна
Павлючук Ирина Аслановна
- 2.2. Должность, квалификационный уровень, имеющиеся звания и награды:
старший воспитатель, высшей квалификационной категории;
старший воспитатель, высшей квалификационной категории, почетная грамота
Министерство образования, науки и молодёжной политики Краснодарского
края, приказ от 10.09.2019г. № 3468.
- 2.3. Телефон / факс 89181562407
- 2.4. E-mail: det5sad@yadex.ru
3. Наименование профильной кафедры кафедра дошкольного образования.
4. *Предполагаемая тема площадки: «Создание модели уклада детского сада, как ресурса для передачи и сохранения традиционных духовно-нравственных ценностей у дошкольников».*
5. *Цели и задачи площадки:*

Цель: обобщение, распространение опыта и повышение профессиональной компетентности педагогов ДОО в реализации задач создания модели уклада детского сада, как ресурса для передачи и сохранения традиционных духовно-нравственных ценностей у дошкольников.

Задачи:

1. Оказывать систематическую методическую помощь педагогам и руководителям образовательных организаций края в области создания модели уклада детского сада, как ресурса для передачи и сохранения традиционных духовно-нравственных ценностей у дошкольников.
2. Выявлять, анализировать, обобщать и распространять актуальный педагогический, управленческий и инновационный опыт по направлению деятельности КП ППО в соответствии с современными достижениями педагогической теории и практики.
3. Совместно с Институтом организовывать и содержательно обеспечивать обучение различных категорий педагогических работников по внедрению в практику работы новейших достижений и инноваций в области образования, оперативному овладению передовым педагогическим опытом, инновационными методами обучения и воспитания.
4. Создание системы сетевого взаимодействия с образовательными организациями города и края.
5. Обобщение, распространение передового педагогического опыта педагогов ДОО через организацию и проведение семинаров, мастер-классов, конференциях и фестивалей.

6. Описание состояния методической деятельности образовательной организации по выбранному направлению с обоснованием готовности к работе в статусе площадки.

В нашем детском саду функционирует методическая служба, объединённая едиными целями, деятельность которой направлена на внедрение лучшего педагогического опыта воспитания и обучения дошкольников, в соответствии со стратегическими целями современного образования.

Детский сад с многолетними традициями, укладом, устоявшимся коллективом педагогов, имеющих большой опыт работы, что позволяет успешно организовывать систему наставничества для молодых кадров.

Изучение, обобщение, распространение передового педагогического опыта является одной из функций методической деятельности дошкольной организации. Это позволяет реализовывать новые подходы работы с детьми. Так как для каждого педагога изучающего передовой опыт важен не только сам результат, но и методы и формы с помощью которых он достигнут.

Детский сад много лет работает в инновационной деятельности, опыты работы педагогов по различным тематикам регулярно представлены в периодической

печати и внесены в муниципальный банк данных передового педагогического опыта.

Дошкольное учреждение отличают свои традиции, ритуалы, особые формы этикета. Культура поведения взрослых в детском саду направлена на создание воспитывающей среды как условия решения возрастных задач воспитания.

Общая психологическая атмосфера:

- эмоциональный настрой группы, спокойная обстановка, отсутствие спешки, разумная сбалансированность планов это необходимые условия развития детей;
- воспитатель соблюдает кодекс нормы профессиональной этики и поведения:

Коллектив старается соответствовать ценностям воспитания:

- информационная открытость, поддержка и сотрудничество всех участников образовательных отношений;
- профессионализм и высокое качество образовательных услуг;
- единое образовательное пространство ДОО, сформированное за счет устойчивого социального партнерства;
- возможность реализации творческого потенциала всех участников образовательных отношений (результатами образовательной деятельности являются успехи обучающихся и педагогов ДОО, многие из которых являются лауреатами и победителями конкурсов;
- квалифицированные педагоги, работающие в инновационном режиме;
- теплая и дружеская атмосфера.

Воспитатель соблюдает кодекс нормы профессиональной этики и поведения:

- педагог всегда выходит на встречу родителям и приветствует родителей и детей первым;
- улыбка- всегда обязательная часть приветствия;
- педагог описывает события и ситуации, но не дает им оценки;
- уважительное отношение к личности воспитанника;
- умение заинтересованно слушать собеседника и сопереживать ему;
- умение видеть и слышать воспитанника и тп.

Культурная составляющая поведения воспитателя является значимой составляющей уклада ДОО.

7. Описание состояния инновационной деятельности образовательной организации по выбранному направлению с обоснованием готовности к работе в статусе площадки

Наш детский сад является победителем Всероссийского открытого смотра-конкурса «Детский сад года».

В 2021 году ДОО присвоен статус муниципальной инновационной площадки "Создание современной Модели Консультационного центра с детьми от 2 месяцев до 7 лет, не посещающих ДОО "ШАГ ВПЕРЕД" по оказанию методической, консультационно- психолого- педагогической, коррекционно-развивающей помощи с использованием социокультурного партнерства на базе дошкольной образовательной организации".

Консультационный центр создан для родителей (законных представителей) и детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет. Участник природоохранного социально-образовательного проекта «Эколята-дошколята», сетевой площадкой федерального проекта «Стань чемпионом».

В 2025 году присвоен статус проектно- методической площадки по теме «Апробация концепции политехнического и поликультурного образования детей дошкольного и младшего школьного возраста- технопарк «Орбитель». Присвоен статус участника «Сетевой инновационной площадки» Центра дошкольного образования по теме: «Патриотическое воспитание в социокультурной среде ДОО: от парциальной программы к инновационной технологии и вариативным практикам».

Участник природоохранного социально-образовательного проекта «Эколята-дошколята», сетевой площадкой федерального проекта «Стань чемпионом».

8. Описание состояния материально-технических условий, обеспечивающих успешное функционирование и развитие площадки

Материально-техническая база ДОО отвечает современным требованиям.

РППС ДОО соответствует:

- ✓ требованиям ФГОС ДО, ФОП ДОУ;
- ✓ образовательным программам ДОО;
- ✓ требованиям к материально-техническим и медико-социальным условиям пребывания детей в ДОО;
- ✓ возрастным особенностям детей;
- ✓ воспитывающему характеру обучения детей в ДОО;
- ✓ требованиям безопасности и надёжности.

В ДОО созданы условия для информатизации образовательного процесса. Для этого в ДОО имеется оборудование для использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе.

Для реализации деятельности по формированию медиакультуры у дошкольников в ДОО создан медиациентр, включающий в себя: ноутбук, МФУ, фотоаппарат, ламинатор, брошюратор, планшеты, интерактивная панель,

магнитно-маркерная доска, столы, стулья, стеллажи, картотека интерактивных игр, презентаций, книг в аудио- и видео формате.

Методический кабинет оснащён необходимой научно – методической литературой, художественной, познавательной и дидактической детской литературой, педагогической литературой для педагогов и родителей, а также наглядные пособия для реализации заявленного направления.

9. Описание состояния кадрового потенциала, обеспечивающего заявленные результаты работы площадки

ДОО полностью укомплектована кадрами, в составе 97 человек. Административно – управленческий персонал включает в себя заведующего, заместителя заведующего по АХР. Воспитательно-образовательную деятельность осуществляет 52 педагога: 28 воспитателей и 24 специалистов (музыкальные руководители, учителя-логопеды, педагог – психолог, инструкторы по ФК). Все педагоги своевременно проходят курсы повышения квалификации, владеют навыками пользователя ПК, а также повышают свой профессиональный уровень через: посещение методических объединений, прохождение процедуры аттестации, самообразование, конкурсы профессионального мастерства, семинары – практикумы, творческие мастерские и др., что способствует повышению профессионального мастерства, положительно влияет на развитие ДОО.

10. План работы КП ППО, включающий перечень мероприятий на весь период функционирования площадки с разбивкой по годам.

№	Наименование мероприятий	Сроки, место проведения мероприятий	Категория участников	Форма представления итоговых материалов	ФИО ответственных (исполнителей)
2025 учебный год					
1.	Работа творческой группы по формированию нормативно-правового обеспечения проекта	Сентябрь МБДОУ ЦРР №5 г. Усть-Лабинск	Творческая группа	Пакет нормативно-правовых документов	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
2.	Анкетирование педагогов (выявление дефицитов) (формирование мотивационной готовности участника)	Сентябрь МБДОУ ЦРР №5 г. Усть-Лабинск	Педагогический коллектив	Результат анкетирования	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук

	образовательного процесса)				
3.	Семинар по теме: «Уклад как ресурс сохранения и передачи ценностных представлений у дошкольников»	Ноябрь МБДОУ ЦРР№5 г. Усть-Лабинск	Педагогический коллектив	План семинара	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
2026 учебный год.					
1.	Традиции детского сада как составляющие уклада	Март-апрель	Все участники образовательных отношений	План фестиваля. Фото, видео отчет,	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
2.	Проектирование и организация культурных практик как эффективного инструмента вовлечения родителей в воспитание детей.	Ноябрь	Все участники образовательных отношений	Фото, видео отчет	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
3.	Совместные мероприятия по плану ГБОУ ИРО Краснодарского края	В течение года	Творческая группа	Доклады, презентации, фотоотчеты.	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
4.	Подготовка публикаций	В течение года МБДОУ ЦРР№5 г. Усть-Лабинск	Творческая группа	Публикации	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
5.	Подготовка к предоставлению ежегодного отчета	Июнь МБДОУ ЦРР№5 г. Усть-Лабинск	Творческая группа	Анализ практических материалов в форме отчетов	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
2027 учебный год.					
1.	День открытых дверей «Создаем уклад вместе»	Май МБДОУ ЦРР№5 г. Усть-Лабинск	Все участники образовательных отношений	План мероприятия	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
2.	Мастер-класс: составляющие	Ноябрь МБДОУ	Педагоги ДОУ, района	Сценарий мероприятия.	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук

	уклада: теории практики.	от к	ЦРР№5 г. Усть- Лабинск		Фото, видео отчет	
3.	Трансляция лучших образцов по ППО: подготовка, печать учебно- методических материалов по результатам деятельности		В течение года МБДОУ ЦРР№5 г. Усть- Лабинск	Творческая группа	План мероприятия	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
4.	Ежегодно публикации педагогов в периодической печати.		В течение года МБДОУ ЦРР№5 г. Усть- Лабинск	Творческая группа	Публикации	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
5.	Подготовка к предоставлению ежегодного отчета		Июнь МБДОУ ЦРР№5 г. Усть- Лабинск	Творческая группа	Анализ практических материалов в форме отчетов	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук

2028 учебный год.

1.	Педагогическая лаборатория: «Традиции и ритуалы в детском саду»		Февраль МБДОУ ЦРР№5 г. Усть- Лабинск	Творческая группа	Доклады, презентации, фотоотчеты.	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
2.	Дискуссионная площадка: «Вариативность использования культурных практик в сохранении традиционных духовно- нравственных ценностей у дошкольников.		Апрель МБДОУ ЦРР№5 г. Усть- Лабинск	Творческая группа	Доклады, презентации, фотоотчеты.	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
3.	Совместные мероприятия по плану ГБОУ ИРО Краснодарского края		В течение года	Творческая группа	Доклады, презентации, фотоотчеты.	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук
4.	Подготовка публикаций		В течение года МБДОУ	Творческая группа	Публикации	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук

		ЦРР№5 г. Усть- Лабинск			
5.	Подготовка к предоставлению ежегодного отчета	Июнь МБДОУ ЦРР№5 г. Усть- Лабинск	Творческая группа	Анализ практических материалов в форме отчетов	Н.Г.Корниенко И.А.Павлючук

Заведующий кафедрой
дошкольного образования

Святых

Г.А.Святоха

Заведующий МБДОУ ЦРР№5



Г.В.Предеина