

**Вопросы собеседования с претендентами
в управленческий кадровый резерв
(с заместителями руководителя ОО)**

Вопросы о профессиональном опыте.

1. Какие ключевые должности вы занимали?
2. Какой опыт вам кажется наиболее ценным на пути к руководящей должности?
3. Что именно вы из него вынесли?
4. Каков ваш опыт работы в команде и управления ей?
5. Какие основные достижения вы можете описать?

Вопросы о визии и стратегии

1. Как вы видите свою роль в будущем образовательного учреждения? Каковы ваши цели?
2. Какие изменения в образовательной политике или практике вы считаете необходимыми в нашем учреждении?
3. Как вы планируете внедрять инновации в образовательный процесс?

Вопросы о лидерстве и управлении

1. Как вы определяете свой стиль управления? Как вы адаптируете его в зависимости от ситуации?
2. Опишите ситуацию, когда вам пришлось решать конфликт в команде. Как вы действовали и каковы были результаты?
3. Как вы мотивируете сотрудников и создаете положительную атмосферу в коллективе?

Вопросы о принятии решений

1. Как вы подходите к процессу принятия управленческих решений?
2. Как вы учитываете мнение своей команды?
3. Расскажите о сложном решении, которое вам пришлось принять. Какие факторы вы учитывали?

Вопросы о развитии и обучении

1. Как вы относитесь к профессиональному росту?
2. Какие меры вы предпринимаете для собственного обучения и роста?
3. Как вы помогаете своим подчиненным в развитии их профессиональные навыки?

Вопросы о вовлеченности и коммуникации

1. Как вы налаживаете связь с различными участниками образовательного процесса (учителями, учащимися и родителями)?
2. Как вы реагируете на критику и обратную связь от коллег и подчиненных?

Вопросы о ценностях и этике

1. Каковы ваши основные ценности в управлении образовательной организацией?
2. Как вы справляетесь с этическими дилеммами в работе? Приведите пример.

Заключительный вопрос

1. Почему вы хотите стать частью кадрового резерва на руководящую должность ?