

**Вопросы собеседования с претендентами
в управленческий кадровый резерв
(с преподавателями на должность заместителя руководителя ОО)**

Вопросы о профессиональном опыте.

1. Какие должности занимали и какие достижения наиболее важны для вас?
2. Каков опыт работы в команде есть, и какую роль обычно играете в команде?
5. Как справляетесь с профессиональными трудностями и стрессовыми ситуациями в образовательной среде?

Вопросы о педагогических подходах и практике

1. Как вы видите определяете свою профессиональную философию? Как она влияет на вашу работу?
2. Каковы ваши методы формирования мотивации у учащихся и поддержки их интереса к учебе?
3. Как вы используете современные технологии и инновации в образовательном процессе?

Вопросы о лидерстве и управлении

1. Как вы воспринимаете понятие лидерства в образовательном процессе? Как это связано с вашим опытом работы?
2. Как вы строите отношения с коллегами и руководством? Что для вас важно в командной работе?

Вопросы о взаимодействии с родителями и сообществом

1. Как вы налаживаете коммуникацию с родителями и каковы ваши стратегии работы с ними?
2. Как вы сотрудничаете с местным сообществом и др. образовательными учреждениями?

Вопросы о развитии и обучении

1. Как вы относитесь к постоянному профессиональному развитию?

2. Какие формы обучения вы предпочитаете?
3. Как вы помогаете своим коллегам расти профессионально и развивать их навыки?

Вопросы о принятии решений

1. Как вы принимаете управленческие решения в своей педагогической практике? Есть ли у вас пример сложного решения, который вы приняли?
2. Какие изменения, на ваш взгляд, необходимы для улучшения качества образования в нашем учреждении?

Вопросы о визии и стратегии

1. Как вы видите свою роль в развитии образовательного учреждения в будущем?
2. Какие изменения, на ваш взгляд, необходимы для улучшения качества образования в нашем ОУ?

Заключительный вопрос

1. Почему вы хотите войти в кадровый резерв на руководящую должность ?
Что вас мотивирует?
2. Есть ли у вас вопросы о нашей организации и ее стратегии, которые вы хотели бы обсудить?