

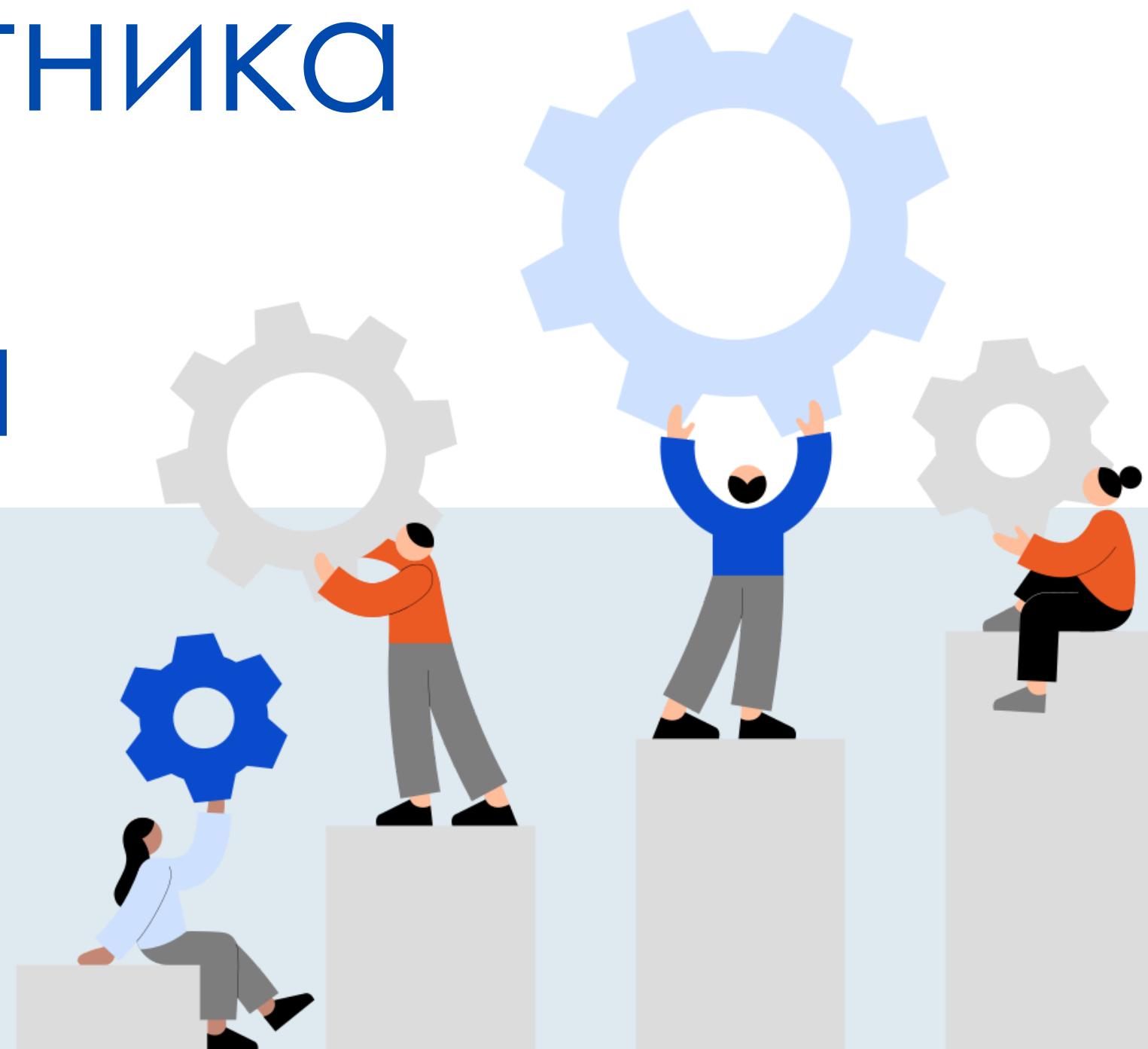
Секреты успешного руководителя



Сила команды — в
каждом её участнике.

Сила каждого участника
— в команде.

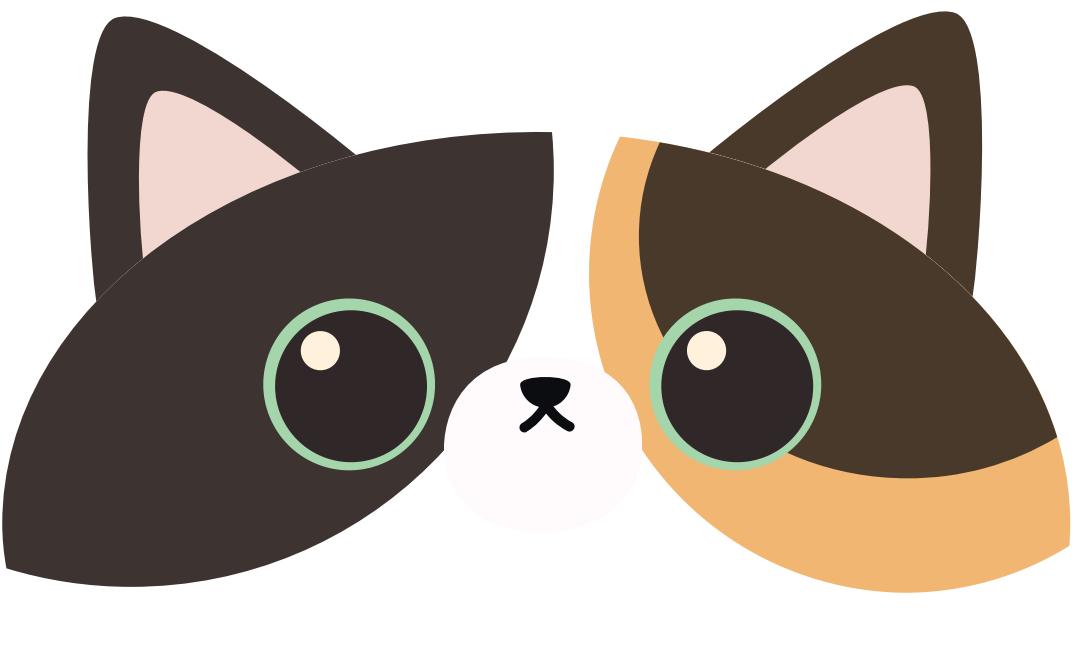
Ф. Джексон



Школа научного менеджмента Ф. Тейлора



- 01 Научное изучение каждого отдельного вида трудовой деятельности.
- 02 Отбор, тренировка и обучение рабочих и менеджеров на основе научных критериев.
- 03 Сотрудничество администрации с рабочими.
- 04 Равномерное и справедливое распределение обязанностей.



- Организация рабочего пространства
- Многозадачность: плюсы и минусы
- Подходящая команда
- Стесс
- Баланс между работой и личной жизнью
- Признание

Принципы управления Ф. Тейлора

Желание
РАБОТАТЬ ХОРОШО

Возможность
РАБОТАТЬ ХОРОШО

Нежелание
РАБОТАТЬ ПЛОХО

Задание

На примере образовательной организации заполните таблицу

Тип организации: МБОУ СОШ, МБДОУ, МАОУ СОШ Тип сотрудников: учителя, воспитатели, иные педагогические сотрудники, вспомогательный персонал, управленческий персонал.					
Принципы управления	Какие механизмы используются в организации для того, чтобы реализовать этот принцип?	Считаете ли вы эти механизмы эффективными и почему?	Что бы предложили убрать?	Что бы предложили добавить?	Что бы предложили изменить?
Желание работать хорошо					
Возможность работать хорошо					
Невозможность работать плохо					
Другой команде:	Один вопрос:	Два риска:	Три положительных эффекта:		

У вас есть какие-то вопросы?

Оцените предложения коллег

- 📎 Задайте один вопрос
- 📎 Запишите два риска
- 📎 Запишите три положительных эффекта



Презентация решений





Анна
Прошлякова