



Методическое сопровождение муниципальных программ кадровой политики

Определение, основные компоненты и требования к формированию кадровой политики

Муниципальная кадровая политика

 это система принципов, отношений и организационно-практических мероприятий органов местного самоуправления, организаций, по развитию и рациональному использованию всех трудовых ресурсов системы образования в муниципалитете

Задачи кадровой политики

- сохранение трудовых ресурсов
- развитие трудовых ресурсов
- восполнение трудовых ресурсов

Кадровая политика должна быть:

- тесно увязанной со стратегией перспективного развития, являться ее составной частью и интегрироваться с другими подсистемами
- гибкой и экономически обоснованной, т.е. исходить из реальных условий
- обеспечивать индивидуальный подход к работникам

Основные компоненты (направления) кадровой политики



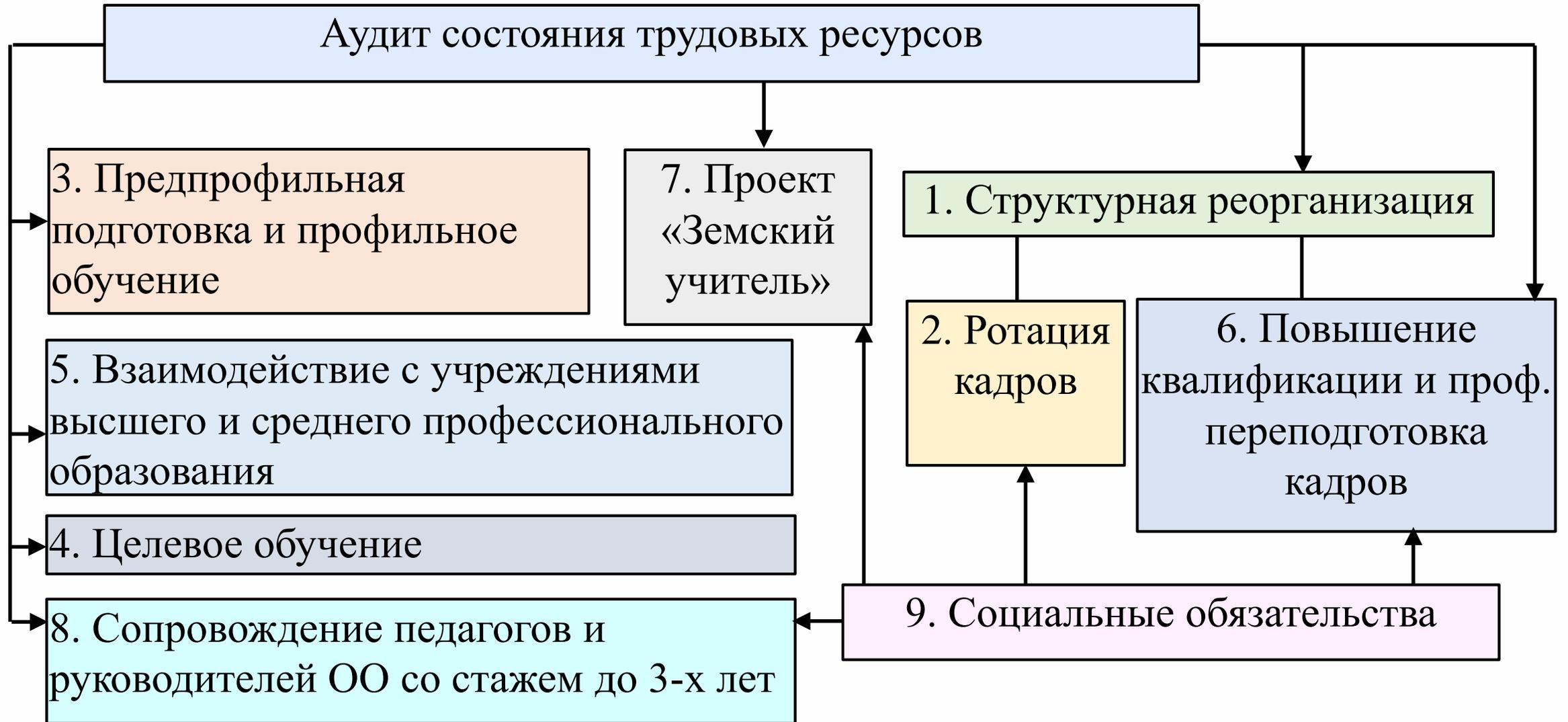
Требования к формированию кадровой политики

- Кадровая политика должна обеспечивать реализацию основных целей компании.
- Способность адаптироваться к изменениям внешней среды и внутренней структуры.
- Соответствие финансовым возможностям организации.
- Соблюдение трудового законодательства и этических норм.
- Учет интересов сотрудников и их потенциала

НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

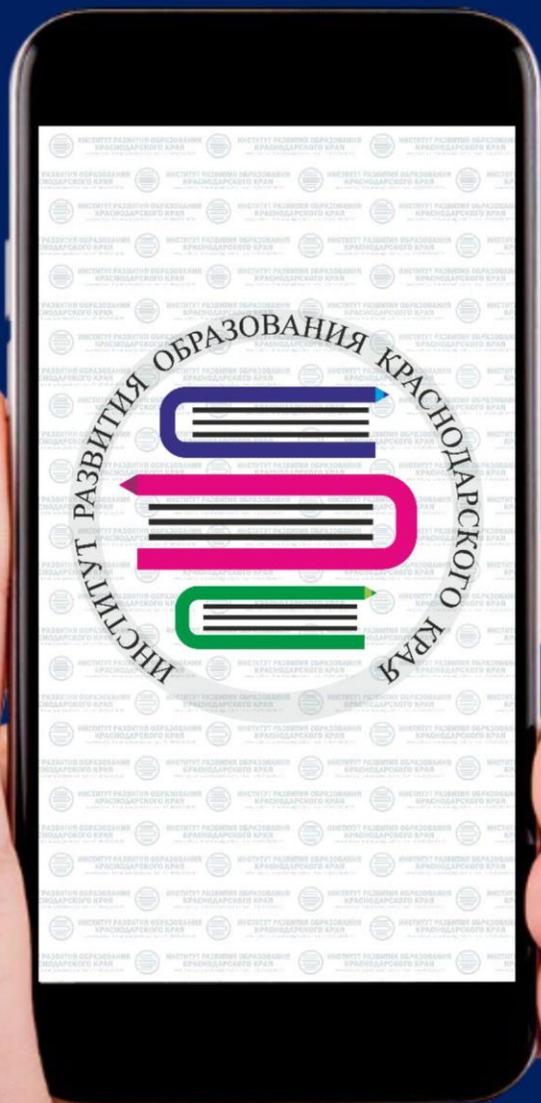
1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования
2. Ротация кадров
3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение
4. Целевое обучение
5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования
6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров
7. Проект «Земский учитель» (при наличии)
8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет
9. Социальные обязательства

Концептуальная модель реализации муниципальной кадровой политики



ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

в социальных сетях



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ!