



ЭФФЕКТИВНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ОБРАЗОВАНИИ: УСПЕШНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СОЦИАЛИЗАЦИИ И ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

КАЛЮЖНАЯ ТАТЬЯНА ВЛАДИСЛАВОВНА,
руководитель муниципального казенного учреждения
центр развития образования
при управлении образования администрации
муниципального образования город-курорт Анапа,
кандидат филологических наук





СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА



46 дошкольных образовательных организаций

33 общеобразовательные организации

13 организаций дополнительного образования

8 940 воспитанников
(2024-2025 учебный год- 7 833)

32 976 обучающихся
(2024-2025 учебный год- 32 737)

14185 обучающихся
(2024-2025 учебный год –
13 807)



СИСТЕМА РАБОТЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МО ГОРОД-КУРОРТ АНАПА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

- Дорожная карта мероприятий по развитию педагогических кадров
- Меры социальной поддержки молодых педагогов
- Сотрудничество с педагогическими вузами
- Инновационная площадка Краснодарского края «Профессиональная социализация и совершенствование педагогического мастерства в рамках «Муниципальной школы молодого педагога» на базе МКУ ЦРО
- «Клуб молодого педагога»
- Методическое сопровождение участия молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства





ДОРОЖНАЯ КАРТА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РАЗВИТИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

МЕРОПРИЯТИЯ по развитию педагогических кадров системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2024–2029 г.г.				
Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий	
1. Профессиональная подготовка педагогических кадров				
1.1. Мониторинг кадровой потребности образовательных организаций	МКУ ЦРО ОО	2 раза в год	выявление потребности специалистов в образовательные организации	
1.2. Расширение практики целевого обучения педагогов с последующим трудоустройством	УО ОО	2024-2029	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях	
2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций				
3. на получение педагогического образования				
2.1. Популяризация педагогической деятельности среди обучающихся старшекласников, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	ОО МКУ ЦРО	2024-2029	Увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности	

4. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развитие профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций высшего образования и среднего специального образования				
3.1. Мониторинговые исследования и последующее формирование банка кадровой потребности муниципалитета	УО, МКУ ЦРО, ОО	2024-2029	Развитие системы государственного заказа на подготовку специалистов; создание возможностей и гарантий трудоустройства выпускников по специальности	
3.2. Создание Клуба молодого педагога	МКУ ЦРО, ОО	2024-2029	Формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогически специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии	
3.3. Организация работы муниципальных методических объединений с молодыми педагогами	МКУ ЦРО ОО	2024-2029	Формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогически специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии	
3.4. Организация и проведение Слета молодых учителей	МКУ ЦРО ОО	2024-2029	Обмен опытом и формирование профессиональных	

7. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами				
6.1. Координация работы Клуба молодых педагогов (проведение конкурсов, семинаров, фестивалей, слетов)	МКУ ЦРО	2024-2029	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи	
6.2. Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса профессионального мастерства педагогов «Педагогический дебют»	МКУ ЦРО	2024-2029	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов	
6.3. Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего, дошкольного и дополнительного образования	МКУ ЦРО ОО	2024-2029	Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии	

- координация работы Клуба молодых педагогов (проведение конкурсов, семинаров, фестивалей, слетов)
- организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса профессионального мастерства педагогов «Педагогический дебют»
- информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего, дошкольного и дополнительного образования
- сетевое взаимодействие и социальное партнерство



КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
<p>Учитель русского языка и литературы – 8 Учитель математики – 10 Учитель географии – 1 Учитель физики – 2 Учитель биологии – 3 Учитель иностранного языка – 1 Учитель начальных классов – 2 Учитель физической культуры – 2 Педагог-психолог – 8 Учитель-дефектолог -1 Библиотекарь – 1 Вожатый – 1 Заместитель директора – 1</p>	<p>Всего педагогических работников в ДОУ – 1050 человек Вакансии: Педагоги дошкольного образования – 2 Учитель-логопед –1 Музыкальные руководители –2 Инструктор по физической культуре – 1 Тьюторы – 1</p>



МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

- снижение размера родительской платы на 50% родителям (законным представителям), которые являются сотрудниками муниципальных образовательных организаций, относящимся к педагогическому персоналу
- первоочередной прием и зачисление детей в дошкольные образовательные организации детей сотрудников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа
- выплата компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения для отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций (не более 15 тыс. руб.)
- утверждена Советом депутатов мера поддержки в размере 5000 рублей для выпускников школ, обучающихся на педагогических специальностях.



СОТРУДНИЧЕСТВО И СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве
от 14.02.2025г.

Муниципальное казённое учреждение центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (МКУ ЦРО г.-к Анапа), в лице директора Каложной Татьяны Владиславовны, действующего на основании Устава, в дальнейшем «Страна - 1», с одной стороны, Анапский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский педагогический государственный университет» (Анапский филиал МПГУ), осуществляющий образовательную деятельность на основании лицензии от 11.12.2015 г. № 1818, серия 90101 № 000862, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, в лице директора Анапского филиала МПГУ Нерсовой Елены Анатольевны, действующего на основании доверенности № 14 от 18 февраля 2024 года, в дальнейшем «Страна - 2», совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и взаимодействие Сторон по развитию непрерывного профессионального педагогического образования педагогов (семинары, практикумы, мастер-классы, стажировочные площадки, научно-практические конференции, фестивали и другие формы) посредством совместного использования имеющихся ресурсов для осуществления взаимовыгодного сотрудничества в целях реализации научно-методического сопровождения непрерывного развития профессионального мастера молодых педагогов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Соглашение определяет общий порядок, условия и отношения между Сторонами в рамках реализации сотрудничества и взаимодействия МКУ ЦРО г.-к Анапа и Анапского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский педагогический государственный университет» (Анапский филиал МПГУ), с использованием технологий взаимодействия.

1.3. Стороны признают, что их инновационно-методический, кадровый, информационный потенциал позволяет им путем объединения усилий, установить взаимовыгодное сотрудничество через организацию совместной деятельности.

1.4. Стороны обеспечивают совместную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящее Соглашение не предусматривает каких-либо финансовых взаимоотношений между Сторонами. Настоящее Соглашение является заключением о намерениях согласно российскому законодательству и само по себе не создает каких-либо юридических обязательств. Невыполнение положений настоящего Соглашения любой из Сторон не может являться основанием для возмещения каких-либо убытков или упущенной выгоды другой Стороне по какой-либо причине.

4.4. Осуществлять деятельность Сторон в рамках настоящего Соглашения с использованием собственных информационных ресурсов. Стороны разрешают символически или легитимно друг друга на информационных материалах;

4.5. Стороны в целях решения вопросов взаимодействия и координации деятельности могут создавать комиссии и рабочие группы в рамках данного Соглашения.

4.6. Стороны и разногласия, возникшие при исполнении обязательств по настоящему Соглашению, подлежат урегулированию путем переговоров.

4. Сроки действия Соглашения

4.1. Срок действия Соглашения устанавливается в три года.

4.2. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

4.3. Досрочное расторжение Соглашения возможно по желанию любой из Сторон или в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств одной из Сторон.

4.4. Настоящее Соглашение носит открытый характер.

5. Реквизиты и подписи сторон

Муниципальное казённое учреждение центр развития образования при управлении образования администрации МО город-курорт Анапа (МКУ ЦРО г.-к Анапа) Анапский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский педагогический государственный университет» (Анапский филиал МПГУ)

Краснодарский край, г. Анапа, ул. Ивана Голубца, 13
ОГРН 10223052650
ИНН 2301037061/КПП 230101001
т./ф.: 8 (86133) 4-60-30
e-mail: kalyuzhnay@analpa.ru
№ 925.11.087.0 БИК 010349101
Банк: Юнион ТУ Банка России УОК по Краснодарскому краю № 40102810945370000010
р/с 02311643037030001800

Директор Т.В. Каложная

Анапский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский педагогический государственный университет» (Анапский филиал МПГУ)

Краснодарский край, г. Анапа, ул. Астраханская, д. 88.
Тел. (86133) 5-42-87, 9-03-11, 4-66-95.
ОГРН 102730015344
ИНН/КПП 77047771/230143001
Лицензия от: 20.10.2015 № 010349101
В Отдел № 2 УОК по Краснодарскому краю
ЮЕЗЮЕ ТУ Банка России по Краснодарскому краю
БИК 010349101
Клиентский счет 0214643000000011800
Евразийский клиентский счет 40102810945370000010

Директор Анапского филиала МПГУ Е.А. Нерсова

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве
от 14.02.2025г.

Муниципальное казённое учреждение центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (МКУ ЦРО г.-к Анапа), в лице директора Каложной Татьяны Владиславовны, действующего на основании Устава, в дальнейшем «Страна - 1», с одной стороны, и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет» (ФГБОУ ВО «АГПУ») в лице проректора по образовательной деятельности Волобуева Евгения Васильевича, действующего на основании доверенности, в дальнейшем «Страна - 2», совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и взаимодействие Сторон по развитию непрерывного профессионального педагогического образования педагогов (семинары, практикумы, мастер-классы, стажировочные площадки, научно-практические конференции, фестивали и другие формы) посредством совместного использования имеющихся ресурсов для осуществления взаимовыгодного сотрудничества в целях реализации научно-методического сопровождения непрерывного развития профессионального мастера молодых педагогов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Соглашение определяет общий порядок, условия и отношения между Сторонами в рамках реализации сотрудничества и взаимодействия МКУ ЦРО г.-к Анапа и ФГБОУ ВО «АГПУ» с использованием технологий взаимодействия.

1.3. Стороны признают, что их инновационно-методический, кадровый, информационный потенциал позволяет им путем объединения усилий, установить взаимовыгодное сотрудничество через организацию совместной деятельности.

1.4. Стороны обеспечивают совместную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящее Соглашение не предусматривает каких-либо финансовых взаимоотношений между Сторонами. Настоящее Соглашение является заключением о намерениях согласно российскому законодательству и само по себе не создает каких-либо юридических обязательств. Невыполнение положений настоящего Соглашения любой из Сторон не может являться основанием для возмещения каких-либо убытков или упущенной выгоды другой Стороне по какой-либо причине.

1.6. Деятельность Сторон по настоящему Соглашению не является совместной деятельностью, создаваемой товарищества либо совместного

4.1.8. Стороны в целях решения вопросов взаимодействия и координации деятельности могут создавать комиссии и рабочие группы в рамках данного Соглашения.

4.1.9. Стороны и разногласия, возникшие при исполнении обязательств по настоящему Соглашению, подлежат урегулированию путем переговоров.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Срок действия Соглашения устанавливается в три года.

5.2. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

5.3. Досрочное расторжение Соглашения возможно по желанию любой из Сторон или в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств одной из Сторон.

5.4. Настоящее Соглашение носит открытый характер.

6. Реквизиты и подписи сторон

Муниципальное казённое учреждение центр развития образования при управлении образования администрации МО город-курорт Анапа (МКУ ЦРО г.-к Анапа) Анапский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет» (ФГБОУ ВО «АГПУ»)

Краснодарский край, г. Анапа, ул. Ивана Голубца, 13
ОГРН 10223052650
ИНН 2301037061/КПП 230101001
т./ф.: 8 (86133) 4-60-30
e-mail: kalyuzhnay@analpa.ru
№ 925.11.087.0 БИК 010349101
Банк: Юнион ТУ Банка России УОК по Краснодарскому краю № 40102810945370000010
р/с 02311643037030001800

Директор Т.В. Каложная

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет» (ФГБОУ ВО «АГПУ»)

Адрес: места нахождения: 352901, Краснодарский край, город Армавир, улица Роль Люксембург, дом 159
ИНН 230202685/КПП 230201001
тел./факс (86137) 3-34-20, 3-28-76
УОК по Краснодарскому краю (ФГБОУ ВО «АГПУ» п/с 2018028640)
Номер клиентского счета (р/с) 0231464300000011800
Номер единого клиентского счета (с/с) 40102810945370000010
Банк: ЮЕЗЮЕ ТУ БАНКА РОССИИ УОК по Краснодарскому краю, Краснодар

Е.В. Волобуева

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве
от 14.02.2025г.

Муниципальное казённое учреждение центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (МКУ ЦРО г.-к Анапа), в лице директора Каложной Татьяны Владиславовны, действующего на основании Устава, в дальнейшем «Страна - 1», с одной стороны, и Анапский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский педагогический государственный университет» (Анапский филиал МПГУ), осуществляющий образовательную деятельность на основании лицензии от 11.12.2015 г. № 1818, серия 90101 № 000862, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, в дальнейшем «Страна - 2», совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и взаимодействие Сторон по развитию непрерывного профессионального педагогического образования педагогов (семинары, практикумы, мастер-классы, стажировочные площадки, научно-практические конференции, фестивали и другие формы) посредством совместного использования имеющихся ресурсов для осуществления взаимовыгодного сотрудничества в целях реализации научно-методического сопровождения непрерывного развития профессионального мастера молодых педагогов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Соглашение определяет общий порядок, условия и отношения между Сторонами в рамках реализации сотрудничества и взаимодействия МКУ ЦРО г.-к Анапа и Анапского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский педагогический государственный университет» (Анапский филиал МПГУ), с использованием технологий взаимодействия.

1.3. Стороны признают, что их инновационно-методический, кадровый, информационный потенциал позволяет им путем объединения усилий, установить взаимовыгодное сотрудничество через организацию совместной деятельности.

1.4. Стороны обеспечивают совместную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящее Соглашение не предусматривает каких-либо финансовых взаимоотношений между Сторонами.

2. Цель Соглашения

2.1. Целью настоящего Соглашения является развитие модели взаимодействия между территориальными исполнительными службами и обеспечение непрерывного профессионального образования педагогов Краснодарского края.

3. Условия взаимодействия Сторон

3.1. Взаимодействие и сотрудничество обеспечивает Стороны возможность достигать поставленные цели за счет объединения и рационального использования имеющихся ресурсов.

3.2. В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны совместно разрабатывают и согласовывают друг с другом План проведения мероприятий (программу kerja). Мест, сроки и иные конкретные условия проведения мероприятий в каждом случае подлежат согласованию со Сторонами.

3.3. Механизм реализации взаимодействия осуществляется через онлайн и офлайн общение Сторон.

4. Обязательства Сторон

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. Содействовать и обеспечивать непрерывное профессиональное образование педагогов Краснодарского края на основе принципа их профессиональных компетенций.

4.1.2. Участвовать в реализации совместных проектов в рамках настоящего Соглашения.

4.1.3. Обмениваться информацией и информацией в их распоряжении ресурсами, проводить совместные мероприятия.

4.1.4. Систематически обсуждать вопросы, связанные с реализацией направлений сотрудничества, рассматривать проблемы, возникающие в процессе реализации настоящего Соглашения, принимать по ним согласованные решения.

4.1.5. Стороны организуют работу по привлечению взаимодействия и корпоративной ответственности, что организуют создание коллективных действий двусторонней договорности.

4.1.6. Стороны в целях решения вопросов взаимодействия и координации деятельности могут создавать комиссии и рабочие группы в рамках данного Соглашения.

4.1.7. Стороны и разногласия, возникшие при исполнении обязательств по настоящему Соглашению, подлежат урегулированию путем переговоров.

5. Сроки действия Соглашения

5.1. Срок действия Соглашения устанавливается в три года.

5.2. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

5.3. Досрочное расторжение Соглашения возможно по желанию любой из Сторон или в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств одной из Сторон.

5.4. Настоящее Соглашение носит открытый характер.

6. Реквизиты и подписи сторон

Муниципальное казённое учреждение центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (МКУ ЦРО г.-к Анапа) Анапский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский педагогический государственный университет» (Анапский филиал МПГУ)

Краснодарский край, г. Анапа, ул. Ивана Голубца, 13
ОГРН 10223052650
ИНН 2301037061/КПП 230101001
т./ф.: 8 (86133) 4-60-30
e-mail: kalyuzhnay@analpa.ru
№ 925.11.087.0 БИК 010349101
Банк: Юнион ТУ Банка России УОК по Краснодарскому краю № 40102810945370000010
р/с 02311643037030001800

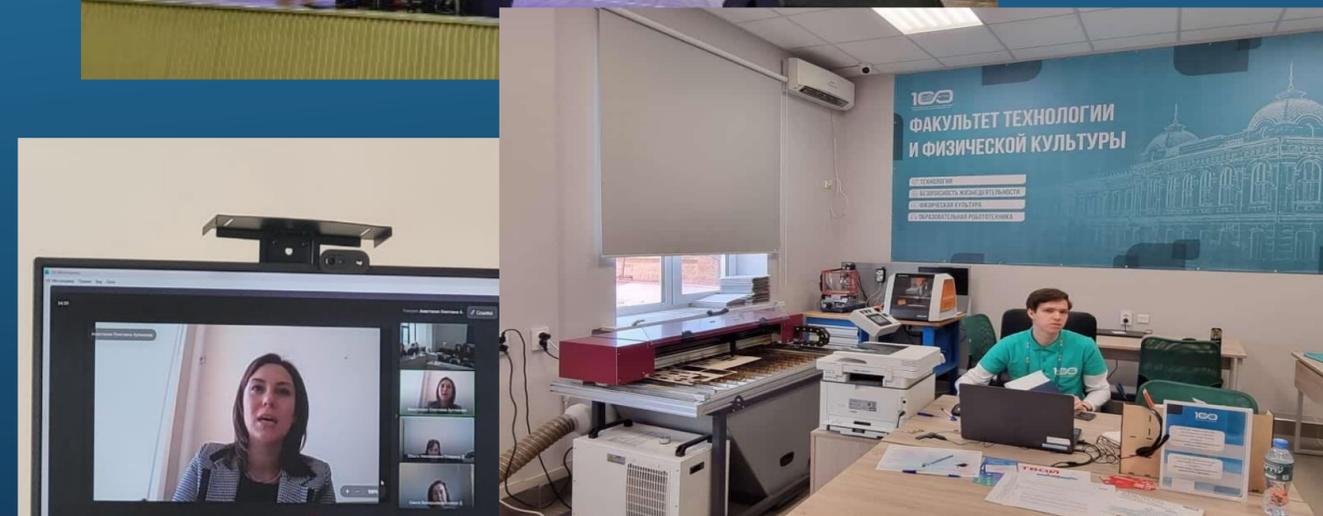
Директор Т.В. Каложная

Муниципальное казённое учреждение центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (МКУ ЦРО г.-к Анапа) Анапский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский педагогический государственный университет» (Анапский филиал МПГУ)

Краснодарский край, г. Анапа, ул. Ивана Голубца, 13
ОГРН 10223052650
ИНН 2301037061/КПП 230101001
т./ф.: 8 (86133) 4-60-30
e-mail: kalyuzhnay@analpa.ru
№ 925.11.087.0 БИК 010349101
Банк: Юнион ТУ Банка России УОК по Краснодарскому краю № 40102810945370000010
р/с 02311643037030001800

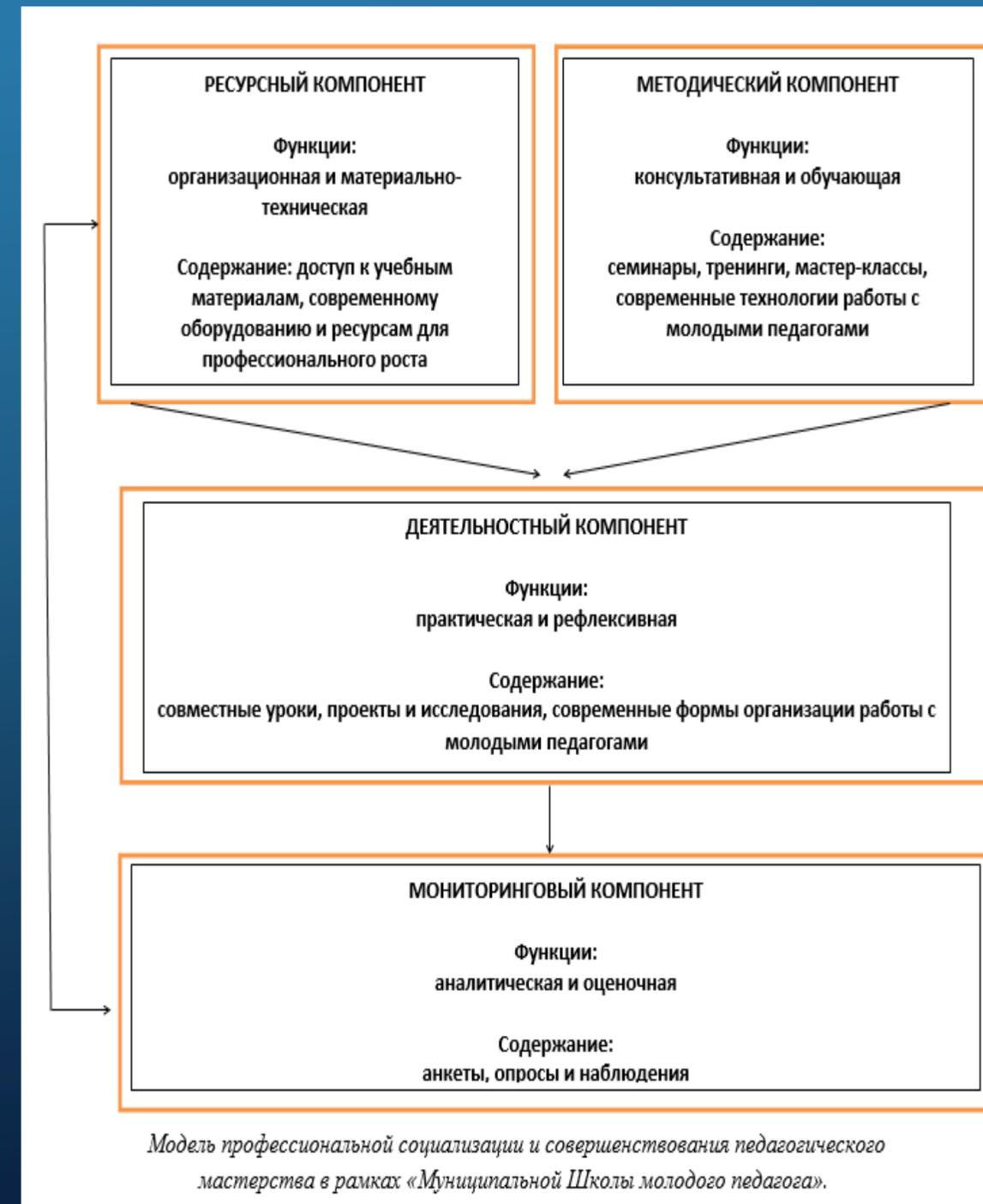
Директор Т.В. Каложная







ИННОВАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СОЦИАЛИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА В РАМКАХ «МУНИЦИПАЛЬНОЙ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СОЦИАЛИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА В РАМКАХ «МУНИЦИПАЛЬНОЙ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»



Цель проекта:

Обеспечить условия для профессиональной социализации и совершенствования уровня профессионального мастерства молодых педагогов через методическое сопровождение в рамках муниципальной "Школы молодого педагога".

Задачи проекта:

- Разработка нормативно-правовой и методической базы проекта;
- Разработка системы мероприятий, обеспечивающих профессиональную социализацию и совершенствование педагогического мастерства молодых педагогов;
- Создание партнерств со специализированными учреждениями (колледжи, высшие учебные заведения педагогического профиля);
- Оценка эффективности внедрения модели муниципальной «Школы молодого педагога»

Ожидаемые результаты:

1. Поддержка молодых специалистов .
2. Повышение качества образования - улучшение профессиональных навыков молодых специалистов способствует повышению эффективности образовательного процесса и улучшению результатов обучения.
3. Инновации и передача опыта.
4. Мотивация и профессиональный рост: Участие в программе стимулирует молодых педагогов к саморазвитию, повышению квалификации и профессиональному росту, что в итоге сказывается на качестве образования.
5. Создание профессионального сообщества для молодых педагогов, где они могут поддерживать друг друга, обмениваться опытом и совместно работать над развитием образовательной среды.
6. Повышение престижа педагогической профессии.

Мероприятия, проведенные в 2024 - 2025 году:

Первый Слет молодых педагогов муниципального образования город-курорт Анапа.

Открытие «Клуба молодого педагога «ЮЛА» - формирование профессионального сообщества молодых педагогов для сохранения и развития мотивации, повышения профмастерства и адаптации молодых педагогов.

Заседания «Клуба молодых педагогов».

Форум молодых педагогов «Инновации в образовании: новые подходы и технологии для молодых педагогов»

Выездной Форум молодых педагогов «Новые горизонты образования: делимся опытом и находками».

КРАЕВАЯ СТАЖИРОВКА

«ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАРТАП: ОТ АДАПТАЦИИ К МАСТЕРСТВУ»

Результаты реализации проекта в 2025 году:

Материалы стажировки 24.10.2025

<http://cro.anapaedu.ru/wp-content/uploads/sites/103/2025/11/razmestit-na-sajte-mku-czro.do>

Методический продукт 2025 года –

«Сборник методических рекомендаций для молодых педагогов»

<https://cro.anapaedu.ru/innovacionnaya-deyatelnost-v-mo/>

Опубликованы статьи:

1. «Инновационные подходы к адаптации молодых педагогов к современной парадигме преподавания языковых дисциплин (на примере опыта работы управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа)»
2. Профессиональная социализация и совершенствование педагогического мастерства в рамках

«Муниципальной Школы молодого педагога».

Заклучены соглашения о сотрудничестве с:

1. Анапский филиал МПГУ
2. Филиал РГСУ в г. Анапа
3. Беловский филиал КемГУ
4. «Армавирский государственный педагогический университет»

Ключевые результаты проведенной работы:

Мероприятия перестали быть разрозненными, а выстроились в логичную экосистему (от знакомства и адаптации к обмену опытом и публичному признанию). Количество участников инициативно растет, а сами молодые педагоги начинают выступать организаторами и идейными вдохновителями (актив клуба «Юла»). Каждое мероприятие оставляет после себя конкретный, осязаемый результат (приказ, программа, методическая копилка), который можно тиражировать и использовать в дальнейшей работе.



УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ Г. КРАСНОДАРА «ТЕРРИТОРИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РОСТА»







МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ЯЗЫКОВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В МЕНЯЮЩЕМСЯ МИРЕ» ОКТАБРЬ 2025





ОТКРЫТИЕ КЛУБА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ





**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА**

П Р И К А З

от _____ № _____

Об организации работы Клуба молодого педагога

На основании ст. 47 Федерального закона от 29.12. 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, согласно плана работы управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, а также плана работы муниципального казенного учреждения центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – МКУ ЦРО) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о Клубе молодого педагога (приложение 1).
2. Назначить куратором Клуба молодого педагога директора МКУ ЦРО специалиста 1 категории МКУ ЦРО О.С. Слуцкую.
3. Утвердить план работы Клуба молодого педагога на 2024-2025 учебный год в соответствии с приложением 2.
4. Руководителям образовательных организаций обеспечить участие молодых педагогов в занятиях Клуба молодого педагога.
7. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования отдела содержания образования и организационной работы Карпенко Н.В.

Начальник управления образования Н.В. Рябоконт

**Положение
о Клубе молодых педагогов муниципального образования
город-курорт Анапа**

1. Общие положения

1.1. Клуб молодых педагогов муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Клуб МП) создается по инициативе группы молодых педагогов, желающих реализовать и находить новые подходы в образовательных организациях, обмениваться опытом работы, диссеминировать положительный опыт и практики.

1.2. Клуб МП осуществляет свою деятельность на основе настоящего Положения.

1.3. Клуб МП в своей деятельности руководствуется принципами добровольности, равноправия всех её членов, самоуправления, законности, гласности.

1.4. Органом управления Клуб МП является Совет Клуба МП.

1.5. Клуб МП не является юридическим лицом и не ведет коммерческую деятельность.

2. Цели деятельности Клуба МП

Основными целями деятельности Клуба МП являются:

- поддержка молодых педагогов путём организации методической, психологической, информационной поддержки и юридической помощи, содействие в профессиональном развитии;
- популяризация молодежного педагогического движения, привлечение творческой талантливой молодежи в систему образования муниципального образования город-курорт Анапа.

3. Функции Клуба МП

3.1. Проводит мониторинг проблем, возникающих в профессиональной деятельности молодых учителей. Оказывает консультативную и организационную помощь в решении выявленных проблем.

3.2. Участвует в организации мероприятий, способствующих развитию единства молодежного педагогического сообщества, комфортной профессиональной адаптации молодых педагогов.

3.3. Помогает сориентироваться в образовательном пространстве, понять новые тенденции в развитии образования, узнать о правовых, социальных и психологических аспектах успешной профессиональной деятельности.

ФИО: Хаббаба Камилла Фаресовна.
Образование: среднее профессиональное образование.
Специальность: 44.02.02 ПРЕПОДАВАНИЕ В НАЧАЛЬНЫХ КЛАССАХ.
Место работы: МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина.
Стаж работы: 0 лет.
Мир Ваших увлечений: путешествия, чтение.
Умение организовать коллектив: +



**АНКЕТА КАНДИДАТА НА ПОСТ ПРЕДСЕДА
МОЛОДОГО ПЕДАГОГА**
Душанкова Андрея Юрьевича

Образование: высшее, ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»
Место работы: учитель истории МАОУ СОШ № 35 им. А. Д. Безкровного
Стаж работы: 1,8 лет
Мир Ваших увлечений: Хореография, театр, наука, спорт, казачество
Умение организовать коллектив: классный руководитель 7 и 11 классов, организатор творческих и научных мероприятий

Учитель не тот,
кто учит чему-либо,
а тот, кто помогает раскрыть своему
ученику то, что ему уже известно.



**КАЛЮЖНАЯ
ТАТЬЯНА ВЛАДИСЛАВОВНА**

директор муниципального казенного учреждения
центр развития образования при управлении образования
администрации муниципального образования
город-курорт Анапа





РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ



ФЕСТИВАЛЬ «ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ТАЛАНТЫ-2024»

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА



ЦЕНТР
РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ

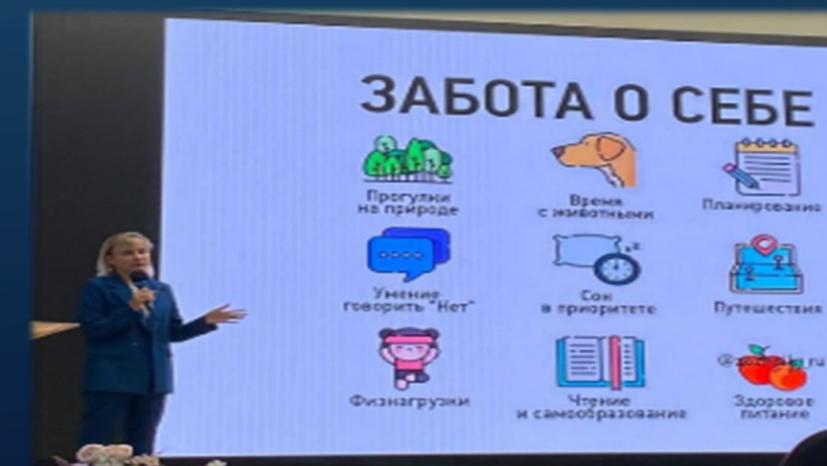


ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ



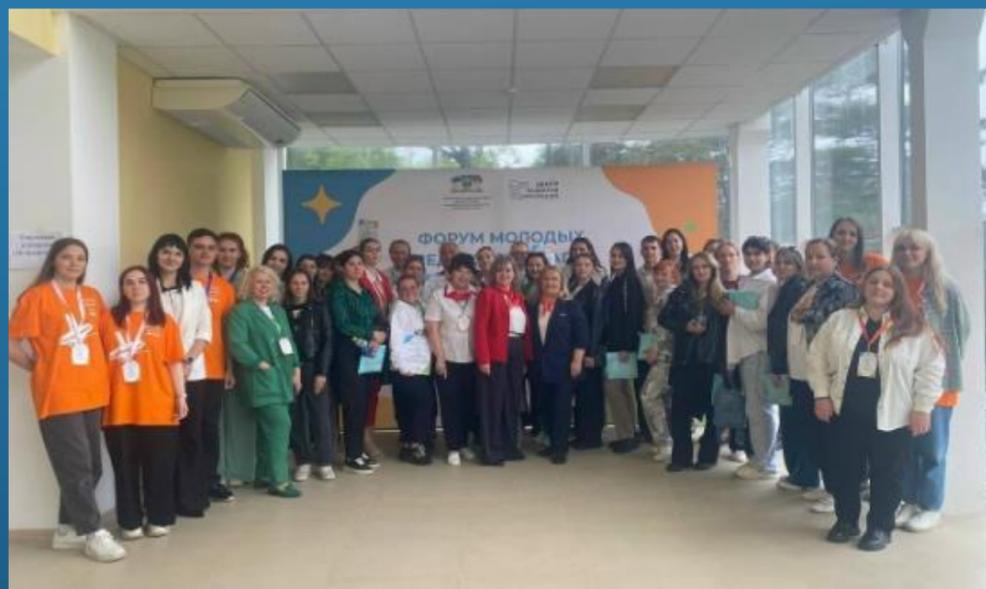


ФОРУМ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ «ИННОВАЦИИ В ОБРАЗОВАНИИ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ И ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ»





ВЫЕЗДНОЙ ФОРУМ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ «НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ОБРАЗОВАНИЯ: ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ И НАХОДКАМИ»



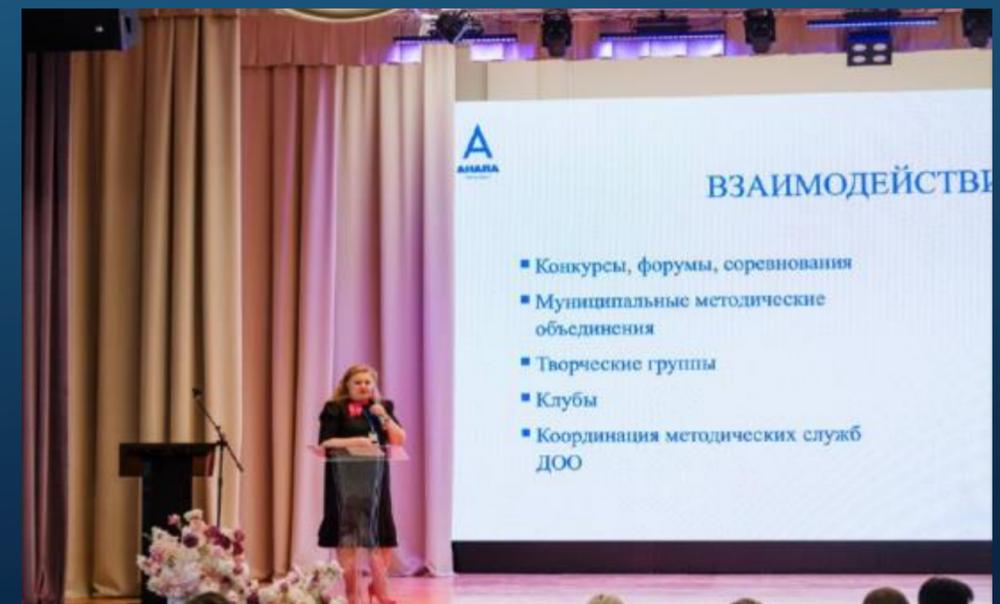


ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАРТАП: ОТ АДАПТАЦИИ К МАСТЕРСТВУ





ВСЕКУБАНСКИЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ СЛЕТ





РЕЗУЛЬТАТЫ

- Создано профессиональное сообщество молодых педагогов, объединенное общим стремлением развиваться профессионально и творчески.
- Организован клуб молодых педагогов «ЮЛА», ставший центром притяжения для молодых сотрудников сферы образования.
- Организован ряд крупных мероприятий: первый слет молодых педагогов, форум «Инновации в образовании», выездной форум «Новые горизонты образования», краевая стажировка «Педагогический стартап», направленные на развитие компетенций и передачу лучшего педагогического опыта.
- Подготовлены и опубликованы два научных труда, посвященных актуальным вопросам адаптации и профессионального становления молодых педагогов.
- Реализовано методическое пособие, включающее рекомендации для начинающих педагогов, которое служит ценным ресурсом для улучшения практической деятельности
- **На 30 % сократилось количество молодых педагогов, которые уволились в первый год работы в образовательных организациях**



СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!