

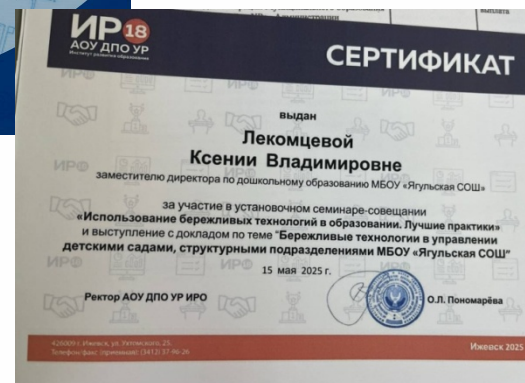
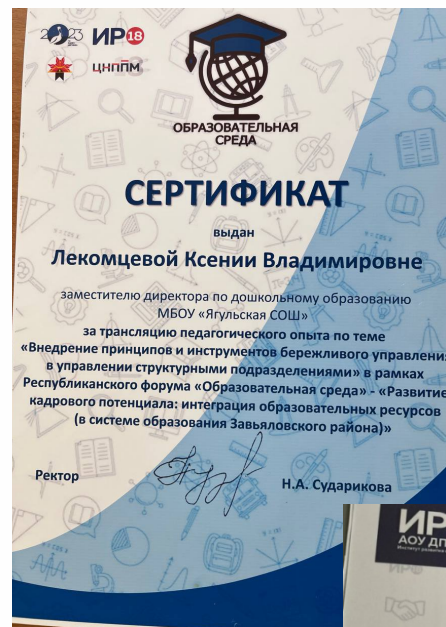
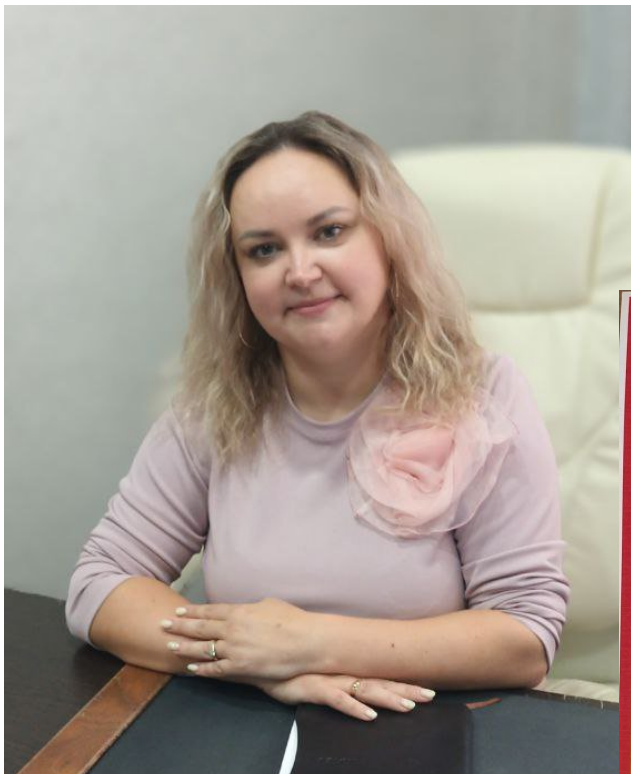


# «Бережливые технологии управления персоналом: опыт внедрения и развития»

*Лекомцева Ксения Владимировна,  
заместитель директора по дошкольному  
образованию  
МБОУ «Ягульская СОШ»*

**2026**

**Лекомцева Ксения Владимировна,**  
заместитель директора по дошкольному образованию МБОУ «Ягульская СОШ»







# ППКО 2024

## Местный образец



# ППКО 2025

## Региональный образец

# Что такое бережливое управление?



## Постоянное улучшение

Систематический поиск возможностей для оптимизации процессов и повышения качества услуг



## Устранение потерь

Выявление и ликвидация всех видов неэффективности в работе организации



## Вовлечение сотрудников

Формирование культуры творческого, радостного и созидательного труда

Бережливое производство — это методология менеджмента, направленная на постоянное выявление и устранение всех видов потерь. В образовании эта концепция внедряется относительно недавно, но уже показывает свою эффективность.

# Почему это важно для образования?

## Оптимизация процессов

Улучшение качества образовательных услуг с акцентом на потребности учащихся и их родителей

## Эффективное управление временем

Сокращение времени на рутинные операции, стандартизация процессов и уменьшение затрат

## Новая корпоративная культура

Формирование культуры постоянных улучшений и творческого труда



# Старт пути: 2022 год



01

## Обучение и подготовка

Завершение программы по повышению качества организации процессов посредством бережливых технологий

02

## Цель инициативы

Упрощение бюрократических процедур, повышение продуктивности и удовлетворенности персонала

03

## Объекты внедрения

Четыре детских сада - структурные подразделения, начальная школа, основная и средняя школа



## Вызовы на старте

Переход к новым методам оказался непростым. Сотрудники привыкли к устоявшимся правилам, внедрение воспринималось настороженно.

## Стратегия преодоления

Собственный пример и демонстрация преимуществ помогли изменить отношение. Создание наглядных доказательств улучшения условий труда и повышения производительности.



01

## Информирование

Презентации и разъяснительные беседы о преимуществах бережливой системы

02

## Обучение на рабочих местах

План обучения на учебный год с теорией и практическим закреплением инструментов

03

## Индивидуальная поддержка

Помощь в написании первых проектов с консультациями и рекомендациями на каждом этапе

04

## Руководство примером

Руководители создают собственные проекты и инициируют обсуждение идеи



Охват обученных сотрудников детских  
садов

32 человека

Охват обученных сотрудников школы

67 человек





# Создание среды для успеха



**Признание и поощрение**



**Планирование обучения**



**Работа с предложениями  
по улучшениям**



## Символика и брендбук

Каждый детский сад имеет свой деловой стиль, корпоративная форма для руководителей. Талисман — «Четырехлистник» (символ удачи, целостности, гармонии).

## Внутренние регламенты

- Положение о проектной деятельности
- Порядок подачи предложений
- Правила оформления достижений



Этот опыт показывает, что бережливые технологии применимы и эффективны в образовательном секторе, обеспечивая экономические выгоды, комфортную рабочую среду, снижение стресса и увеличение уровня профессиональной гордости.

# Перспективы развития



Наша цель — создать устойчивую систему постоянного совершенствования, поддерживающую рост компетенций сотрудников и улучшение условий воспитания детей.



## Расширение практик

Тиражирование успешных проектов на новые уровни



## Развитие команд

Укрепление культуры сотрудничества и ответственности



## Новые проекты

Реализация инициатив, снижение затрат, повышение эффективности

Бережливые технологии применимы и эффективны в образовательном секторе, обеспечивая экономические выгоды, комфортную рабочую среду, снижение стресса и профессиональную гордость сотрудников.