



**НОВОРО
ССИЙСК**

Для всех один.
Для каждого свой



От „Точки роста“ к инженерным вершинам:

управленческая модель организации предпрофильной подготовки и
профильного обучения в сельской школе
через сетевое партнерство



Якимова Александра Станиславовна, заместитель директора по НМР, МБОУ СОШ № 26 г.Новороссийск



Целостная вертикаль: от 1 до 11 класса

**Начальная
школа**

- 1-4 класс

**Фундамент (логика,
конструирование)**

**Среднее
звено**

- 5-6 класс
- 7-9 класс

**Инженерные классы/
внеурочная деятельность**

**Предпрофиль/
«Траектория успеха»**

**Старшее
звено**

- 10-11 класс

**Технологический профиль/
Инженерные классы 2.0**



Особенности управления: преодолевая стереотипы

Наполняемость классов

Дефицит узких специалистов

Ограниченность материальной базы

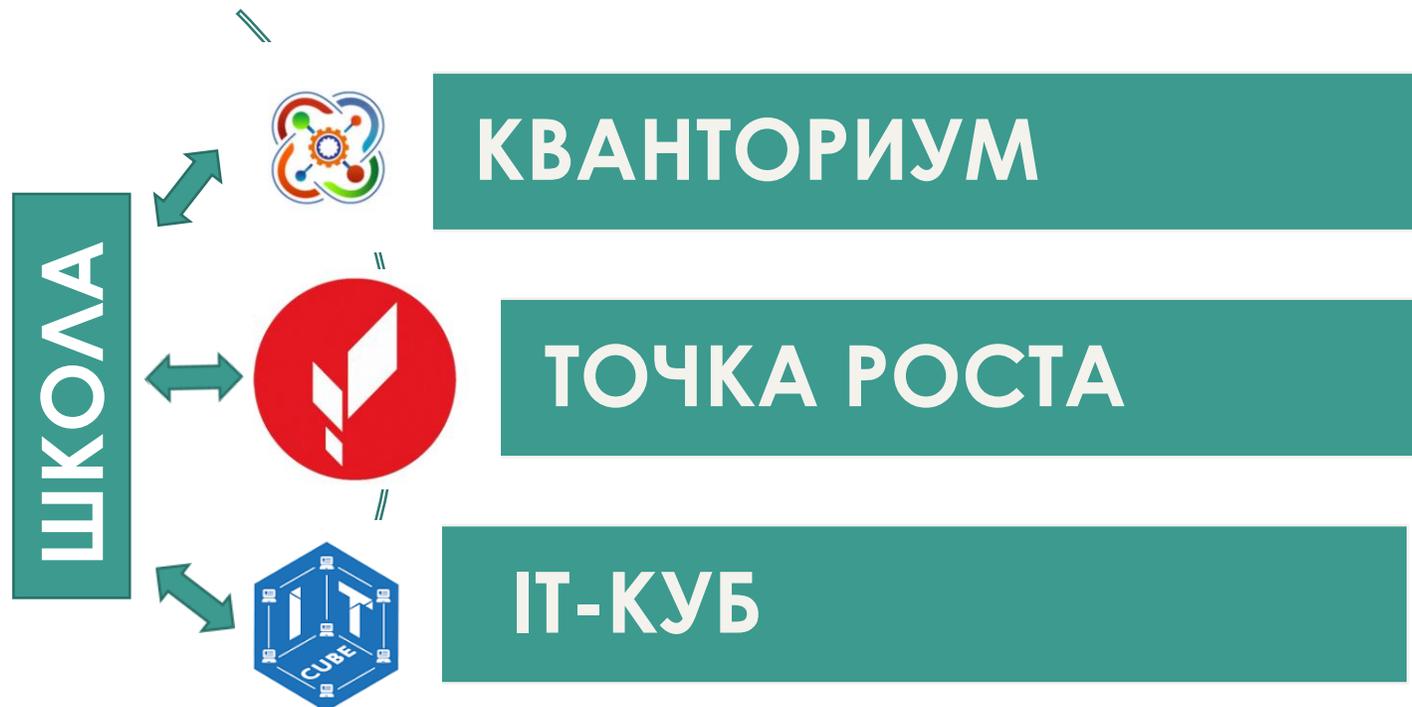
Требуются нестандартные управленческие решения!



Ключевые точки опоры



Модель управления



Интеграция ресурсов национального проекта «Образование»

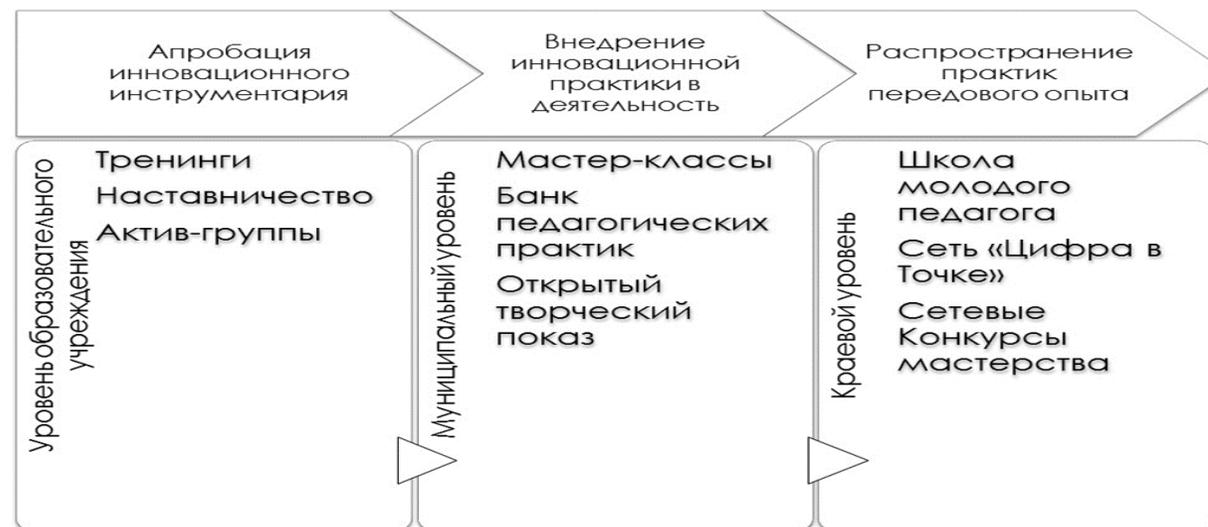


Точка роста: главный ресурс и главный вызов



Проблема: Есть оборудование, но есть дефицит компетенций педагогов.

Решение: Муниципальная инновационная площадка «Центр образования цифрового и гуманитарного профилей „Точка роста“ как среда профессиональной перезагрузки педагогов и профессионального самоопределения обучающихся в условиях сельской школы».





Результаты МИП

- 100% педагогов прошли обучение
- 70% школьников попробовали себя в роли инженеров-конструкторов, программистов, дизайнеров, исследователей
- 10 квантов работают как единая система





Кванты Центра

- + Design-квант (создание моделей промышленного дизайна)
- + IT-квант (программирование в средах Scratch, Python)
- + Лого-квант (шахматы)
- + VR-квант (дополненная и виртуальная реальность)
- + Медиа-квант (фото-видеотворчество)
- + Био-квант (естественно-научный эксперимент)
- + РОБО-квант (робототехника)
- + 3D-квант (моделирование и печать 3d-объектов)
- + Проф-квант (профессиональное самоопределение)
- + Медикал-квант



Проориентационные часы входят в образовательные программы всех квантов Центра

Лагерь труда и отдыха «Парк проектных технологий»

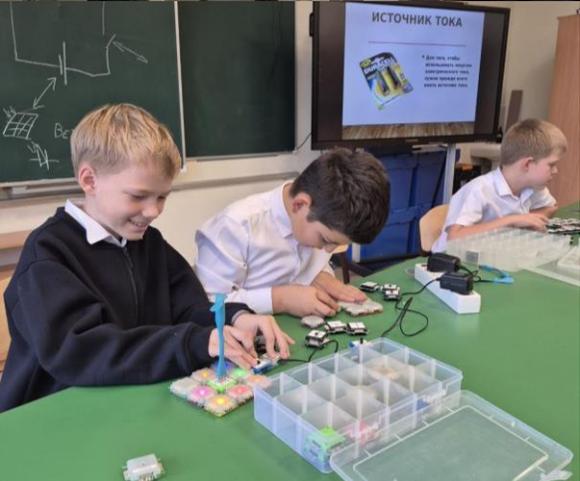


Образец текста нижнего ко

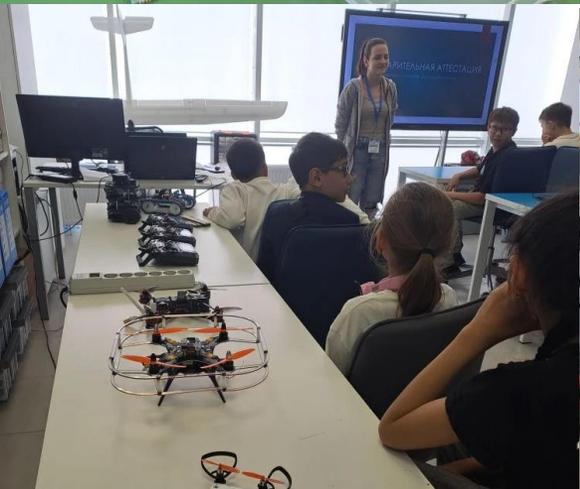
08.02.20XX



Выход за горизонт: Детский технопарк «Кванториум»



Принципы сотрудничества:
Дополнительность (то, чего нет у нас)
Доступность (выездные интенсивы)
Наставничество (обмен опытом)



Инженерный хакатон «Авиаконструкторы будущего: Миссия "Дальний полёт"»

Решение кейса → Испытания → Доработка → Финал





Цифровое ядро: Центр «IT-куб»



Задачи:

- Непрерывность IT-подготовки
- Профориентация в IT
- Подготовка к соревнованиям
- Новое направление - Ракетное движение в сетевой форме!
(Моделирование, программирование, телеметрия)



Принципы управленческой модели



Единое образовательное пространство

Синхронизация содержания

Кадровое взаимодействие

Совместные события



Эффективность модели



 **Рост мотивации: выбор физики и информатики увеличился в 2,5 раза**

 **Качество проектов: рост призеров и победителей в конкурсных мероприятиях**

 **Осознанный выбор: более 60% выпускников поступают в технические вузы/колледжи.**

Создаем инженерное будущее на селе вместе!

Сельская школа может быть конкурентоспособной



- ✓ «Точка роста» — база и фундамент.
- ✓ «Кванториум» и «IT-куб» — доступ к высоким технологиям.
- ✓ Интеграция ресурсов — основа успеха.
- ✓ Грамотные управленческие решения превращают ресурсы в РЕЗУЛЬТАТ.

