

Этап 1: Отбор

Выдвижение и фильтр

Кандидатов выдвигают совет школы, педколлектив или они подают заявление самостоятельно. Важны педагогический стаж, административный опыт и профильное образование в области управления. Проводится анализ портфолио и достижений.

Анализ достижений

Оцениваются прошлые успехи на предыдущих местах работы, демонстрирующие управленческий потенциал и способность достигать поставленных целей. Этот анализ дает представление о предыдущей деятельности кандидата.

Этап 2: Диагностика

Компетенции

Тестирование на знание законодательства, экономики и управления персоналом. Оценивается понимание нормативной базы.

Взаимодействие

Оценивается взаимодействие с родительским сообществом и контроль безопасности образовательной среды.

Кейсы

Деловые игры и решение управленческих кейсов. Оценивается способность принимать решения в конфликтных ситуациях.

Этап 3: Обучение

Курсы и стажировки

Резервисты проходят специализированные курсы повышения квалификации. Важной частью являются стажировки в «флагманских» школах под руководством опытных директоров-наставников.

Управленческие аспекты

Изучаются тонкости работы с государственным заданием, механизмы финансирования и специфика управления образовательным комплексом.

Этап 4: Аттестация

Защита проекта

Кандидаты защищают управленческий проект. Проект направлен на развитие конкретной школы или решение городской проблемы

Реестр резерва

Успешная защита присваивается статус «готов к назначению». Информация вносится в кадровый реестр управления образования.

Готовность к назначению

Кандидат получает официальное подтверждение готовности к занятию руководящей должности в системе образования.

Этап 5: Назначение

Выбор вакансии

При открытии вакансии власти выбирают наиболее подходящего кандидата из сформированного резерва.

Адаптация

Первый год работы новый директор получает поддержку куратора. Куратор помогает минимизировать ошибки в управлении.

Наставничество

Поддержка куратора обеспечивает плавный переход на новую должность и успешное освоение управленческих обязанностей.

Результат – Успешный директор!