

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по реализации «Плана мероприятий («дорожной карты») по работе с кадровым резервом в 2025 – 2026 учебном году» в муниципальном образовании Мостовский район

Приказом начальника районного управления образованием администрации муниципального образования Мостовский район от 21.08.2025 № 485 утвержден план мероприятий («дорожная карта») по работе с кадровым резервом районного методического кабинета в 2025 – 2026 учебном году».

Целью реализации плана мероприятий является создание в муниципальной системе образования условий, обеспечивающих развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.

Для достижения цели поставлены следующие задачи:

1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом.

2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения.

3. Создать условия для развития кадрового потенциала и мотивации участия в конкурсах на замещение вакантных должностей руководителей образовательных организаций.

Для достижения необходимого результата при проведении мероприятий «Дорожной карты» и эффективной работы с кадровым резервом утверждены следующие показатели и индикаторы:

1. Наличие работников во всех ОО, включенных в кадровый резерв.

2. Доля работников, включенных в кадровый резерв, выполнивших планы индивидуального развития в объеме более 90%.

3. Доля работников, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение (в том числе курсы повышения квалификации) по вопросам управления образовательной организацией.

4. Доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОО по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя ОО.

С целью достижения поставленной цели районным методическим кабинетом, руководителями образовательных организаций проведена следующая работа.

Направление деятельности – Выявление лиц для включения в кадровый резерв на замещение должности руководителя образовательной организации

Мероприятие – Проведение собеседований с кандидатами на замещение должности руководителя

Проведены индивидуальные собеседования с педагогическими работниками по вопросу выявления кандидатов в кадровый резерв на замещение должности руководителя образовательной организации.

По итогам проведенных собеседований кандидатов в кадровый резерв не выявлено.

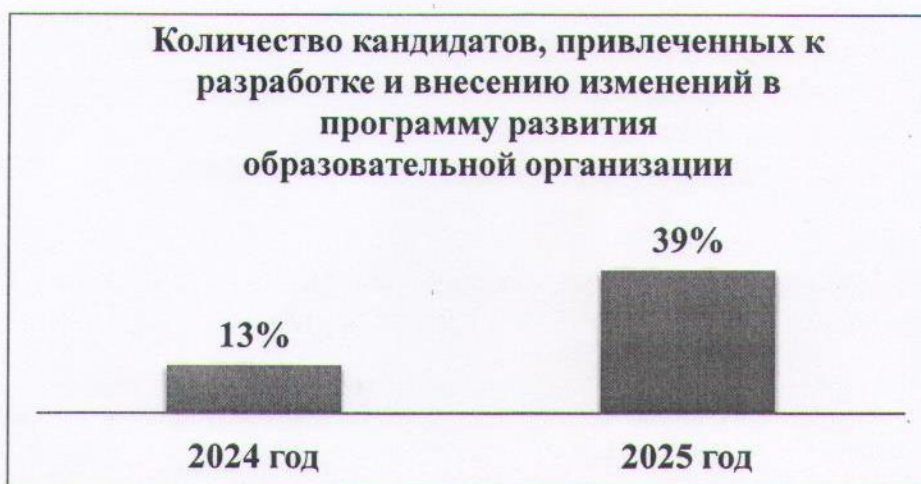
Направление деятельности – Сопровождение кандидатов, включённых в кадровый резерв

Мероприятие – Реализация индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя ОО

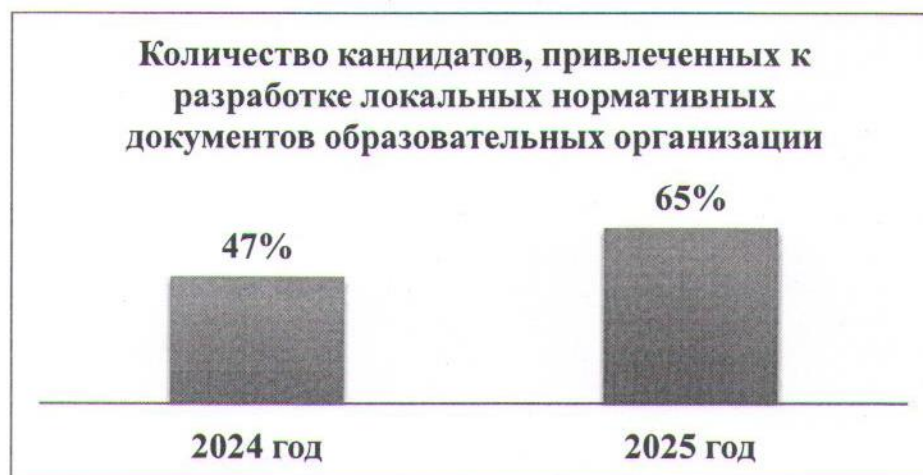
Мероприятие – Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя ОО

Составлены индивидуальные планы по сопровождению кандидатов на замещение должности руководителя ОО.

Специалистами районного методического кабинета организована работа по привлечению кандидатов к разработке и внесению изменений в программу развития образовательной организации (задействовано 11 кандидатов, что на 26 % больше, чем в 2024 году).



Организована работа по привлечению к разработке локальных нормативных документов образовательных организации (задействовано 18 кандидатов, что на 18 % больше, чем в 2025 году).

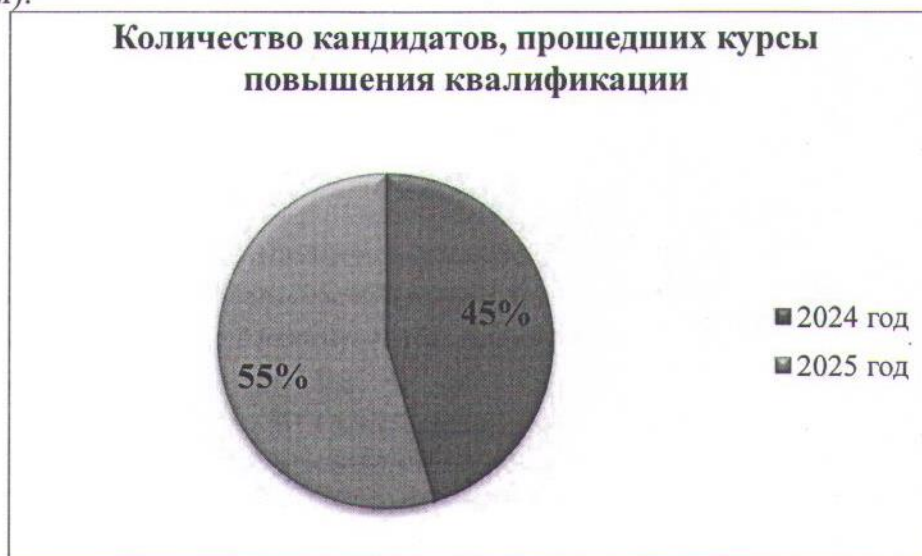


Направление деятельности – Обучение педагогов, состоящих в кадровом резерве

Мероприятие - Стимулирование педагогических работников, состоящих в кадровом резерве, к получению профессионального образования, профессиональной переподготовке, к прохождению курсов повышения квалификации (в том числе в составе «Управленческой команды»)

Мероприятие - Методическое сопровождение педагогических работников, проходящих профессиональную переподготовку

Методистами районного методического кабинета организованы курсы повышения квалификации кандидатов (в 2025 году 12 кандидатов прошли курсы повышения квалификации, что на 10% больше по сравнению с 2025 годом).



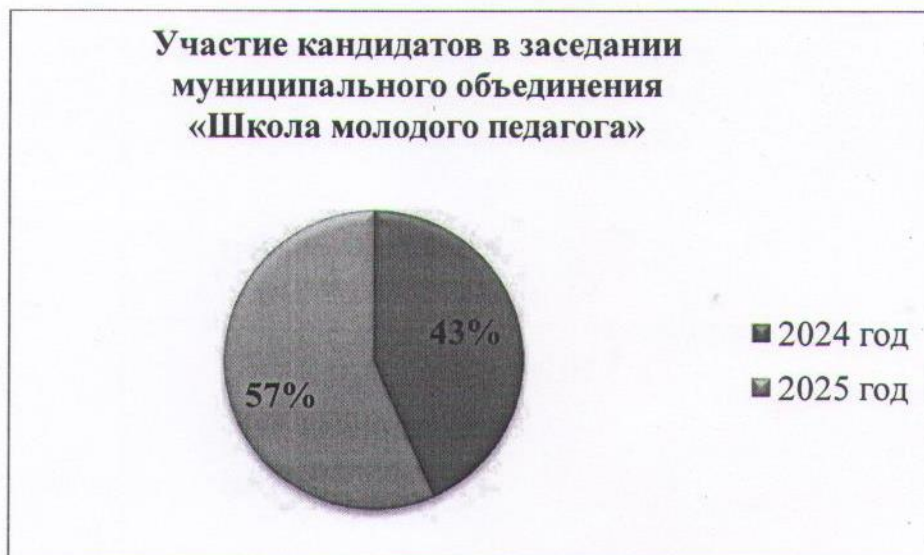
Направление деятельности – Методическое сопровождение кадрового резерва

Мероприятие - Инициирование участия педагогов, состоящих в кадровом резерве, в методических мероприятиях для руководящих кадров, в семинарах, круглых столах.

Районным методическим кабинетом запланирована и проведена стратегическая сессия в рамках августовского совещания педагогических работников (все кандидаты приняли участие в работе сессии). В рамках сессии рассмотрены следующие вопросы: о плане работы на 2026-2027 учебный год; основные задачи и перспективы работы с кадровым резервом; вопросы аттестации кандидатов на руководящие должности.

Мероприятие – Работа муниципального объединения «Школа молодого педагога»

В рамках заседания муниципального объединения «Школа молодого педагога» приняли участие 8 кандидатов, этот показатель выше показателя 2024 года на 14%.



Анализируя полученную информацию, можно сделать следующие выводы:

1. Мероприятия «Дорожной карты» реализуются в полном объеме.
2. Поставленные задачи для достижения необходимого результата при проведении мероприятий «Дорожной карты» и эффективной работы с кадровым резервом выполнены.

Проведенные мероприятия способствовали созданию условия для развития и использования кадрового резерва на замещение должности руководителя образовательной организации – поставленная цель достигнута.

По итогам проведенного анализа сформированы следующие рекомендации:

1. Районному методическому кабинету, руководителям образовательных организаций продолжить работу по реализации мероприятий «Дорожной карты».

2. Районному методическому кабинету провести аттестацию кандидатов, состоящих в кадровом резерве.

Заведующий районным
методическим кабинетом



Е.В. Волкова

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Краснодарский край
г. Новороссийск
Муниципальное казенное
учреждение
«Центр развития образования»
муниципального образования
город Новороссийск
353900 г.Новороссийск,
ул.Революции 1905года,14
тел. (8617) 64-38-48, 64-38-58

р/с _____

в _____

ИНН 2315097335
ОГРН 10223023822992

от 28.08.2026 № 01-26/

на № _____ от _____

В ГБОУ ИРО
Краснодарского края

В рамках деятельности апробационной площадки федеральной инновационной площадки «Опережающее сопровождение кадрового управленческого резерва региональной системы образования» направляем результаты второго этапа отбора претендентов в кадровый резерв и информацию о карьерном росте претендентов.

Анализ профессиональной активности педагогов показал горизонтальный и вертикальный рост педагогов с высокими результатами по итогам второго этапа отбора. 7 педагогов (20%) из группы в 35 человек стали активными лидерами школьных методических объединений, 11 педагогов (31 %) продолжают занимать должность заместителя директора и вошли в муниципальный резерв управленческих кадров, 12 педагогов (34%) вошли в состав мобильных групп по проектному управлению внутри городского методического объединения, 1 педагог принят в МКУ ЦРО на должность главного специалиста (по совместительству), 2 педагога стали муниципальными координаторами по вопросам экологии, проведению олимпиад в опорной школе.

Таким образом, 80 % из группы второго этапа отбора претендентов в кадровый резерв в 2026 году усилили свои лидерские позиции и назначены на различные должности или получили новый административно- управленческий функционал в отрасли «Образование» города-героя Новороссийска.

п/п	ФИО	Должность Место работы	Показатель Жизнестойкости (Тест Мадди)	Показатель на коммуникативность и организацию		Показатель Лидерство	Сумма рейтингов по результатам психологической диагностики	Информация о карьерном росте
				Уверенность в себе	Психологический такт			
1.	Волкова Елена Вячеславовна	Заместитель директора по НМР МБОУ СОШ №29 им. Ю.В. Амелова	123	11	10	9	175,5	Резерв на должность директора ОО
2.	Вихров Сергей Евгеньевич	Заместитель директора по учебно- воспитательной работе МАОУ СОШ №40	132	9	10	10	173	Переход в ГМУ им Ф.Ф.Ушакова на управленческую должность
3.	Голубева Ирина Витальевна	Заместитель директора по УВР МБОУ СОШ №29 им. Ю.В. Амелова	123	13	9	9	170,5	Резерв на должность директора ОО
4.	Бурумбаев Александр Геннадьевич	Учитель математики, физики, информатики МБОУ СОШ № 32	120	12	10	8	170,5	
5.	Роденко Виктория Станиславовна	учитель биологии, заместитель директора по УМР МБОУ СОШ №12	127	12	9	9	168,5	Резерв на должность директора ОО
6.	Францкевич Мария Юрьевна	учитель обществознания, заместитель директора по ВР, МБОУ СОШ №12	126	12	9	9	167,5	Резерв на должность директора ОО
7.	Петрова Вера Викторовна	Учитель английского языка МБОУ гимназии №4 имени адмирала	119	13	9	9	166,5	

		Г.А.Угрюмов а						
8.	Реутт Ирина Николаевна	Учитель английского языка МАОУ лицей «МТ»	105	12	11	7	164,5	Резерв на должность заместителя директора по ВР ОО
9.	Зулькарнае ва Валентина Андреевна	учитель, заместитель директора по УВР МБОУ ООШ № 15 им. Е.Я. Савицкого	111	10	10	9	161,5	Резерв на должность директора ОО
10.	Авакян Алик Борикович	Учитель МБОУ ООШ № 25	106	12	10	8	159	
11.	Милашевск ая Елена Викторовна	Учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №29 им. Ю.В. Амелова	95	11	10	9	153,5	Мобильная группа внутри городского методического объединения
12.	Голофаст Юлия Николаевна	Учитель истории МАОУ СОШ № 19	111	11	11	4	152	Мобильная группа внутри городского методического объединения
13.	Долбнев Василий Викторович	учитель биологии МАОУ СОШ № 34	89	12	10	9	151	Муниципальны й координатор детского Эко совета
14.	Золотарева Владлена Владиленовна	Учитель истории и обществознан ия МАОУ лица «МТ»	108	8	11	7	142,5	Главный специалист МКУ ЦРО (по совместительств у)
15.	Сорокоумо ва Ирина Николаевна	учитель английского языка МАОУ СОШ № 33	107	9	10	8	141,5	Резерв на должность директора ОО
16.	Дроздова Юлия Владимировна	заместитель директора по УВР, учитель истории и обществознан ия МАОУ гимназии № 5 им. В.А. Голикова,	55	8	13	10	136	Резерв на должность директора ОО, координатор муниципальног о ППО по проведению олимпиад

17.	Безмельница Юнна Радиковна	МБОУ ООШ №31 имени Г.В.Ластовицкого	119	10	8	8	135,5	Мобильная группа внутри городского методического объединения
18.	Агеева Татьяна Викторовна	Заместитель директора по УВР МАОУ СОШ № 33	97	10	10	7	135	Резерв на должность директора ОО, наставник молодых заместителей руководителя
19.	Смирнов Константин Васильевич	Преподаватель-организатор ОБЗР МБОУ СОШ №24	91	14	10	4	132	Муниципальный наставник по работе с одаренными детьми
20.	Мясоедов Владимир Александрович	учитель математики, информатики МАОУ СОШ № 34	94	8	12	6	130,5	Резерв на должность директора ОО
21.	Безуглый Сергей Павлович	Учитель физической культуры МБОУ СОШ №11	120	6	9	9	128	Мобильная группа внутри городского методического объединения
22.	Варельджян Нина Савельевна	учитель биологии МАОУ СОШ № 22	111	11	6	6	124	наставник молодых заместителей руководителя
23.	Волохова Олеся Вячеславовна	учитель начальных классов МБОУ СОШ № 32	118	13	9	2	123,5	Мобильная группа внутри городского методического объединения
24.	Орлова Олеся Ростиславовна	Учитель физической культуры МАОУ лицей «МТ»	93	9	10	7	123	Мобильная группа внутри городского методического объединения
25.	Агений Аида Георгиевна	Учитель начальных классов МАОУ СОШ № 19	88	7	11	8	122	Муниципальный тьютор по сопровождению научно-исследовательской деятельности учеников начальной школы
26.	Мнацаканова Виктория	учитель русского языка и	101	5	12	6	119	Мобильная группа внутри городского

	Аркадиевна	литературы МАОУ СОШ № 34						методического объединения
27.	Германий Ирина Анатольевна	Заместитель директора МАОУ СОШ № 34	72	8	10	10	118,5	Резерв на должность директора ОО
28.	Абгарян Татьяна Сергеевна	Учитель начальных классов, МБОУ гимназия №8	104	5	12	5	118	
29.	Соломахи на Оксана Сергеевна	Учитель русского языка МБОУ гимназии № 4 имени адмирала Г.А.Угрюмов а	87	10	15	2	117,5	
30.	Авакян Елизавета Викторовна	Учитель МБОУ ООШ № 25	85	7	13	6	116	
31.	Раинская Лилия Анатольевна	учитель русского языка и литературы МАОУ гимназии № 5 им. В.А. Голикова,	103	11	9	4	116	Мобильная группа внутри городского методического объединения
32.	Шомполов Иван Васильевич	учитель физики МАОУ СОШ № 34	111	9	9	4	111,5	Мобильная группа внутри городского методического объединения
33.	Морохина Елена Александр овна	учитель английского языка МАОУ СОШ № 22	93	10	4	8	109	Мобильная группа внутри городского методического объединения
34.	Сапрыкина Римма Андреевна	Учитель истории МАОУ СОШ № 23	85	4	13	7	104	
35.	Дьяченко Елена Анатольевна	учитель физической культуры МБОУ СОШ № 26	97	6	13	1	101,5	Мобильная группа внутри городского методического объединения

Директор МКУ ЦРО



Е.Л.Тимченко